

Rol en verantwoordelijkheden van het kernteam en de kernteamleden

Het kernteam

Het kernteam heeft als doel om te werken aan een duurzame en integrale samenwerking tussen zorg, preventie en ondersteuning in de wijk. Eerstelijnszorg en het sociaal domein trekken hierin samen op, vanuit betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Zo bereiken we inwoners beter en werken we aan een eerste lijn die ook in de toekomst sterk en toegankelijk blijft.

Samenstelling kernteam

Elk kernteam bestaat uit de door het programma vastgestelde kernspelers: een huisarts, een vertegenwoordigers uit het sociaal domein, een wijkverpleegkundige en een apotheker. Vertegenwoordiging van paramedici in het kernteam wordt geadviseerd, mits zij goed georganiseerd zijn. De verdere samenstelling van het kernteam is flexibel en wordt lokaal bepaald.

De leden van het kernteam worden lokaal aangewezen, in afstemming met de regionale organisatie van hun discipline. Het belangrijkste criterium voor deelname is het vermogen om over de eigen discipline heen te kijken en actief bij te dragen aan integrale samenwerking. Dit weegt zwaarder dan de specifieke discipline die iemand vertegenwoordigt.

De taken van het kernteam omvatten o.a.:

- Afstemming over beleid, werkafspraken en de behoeften en vragen binnen het Hecht Wijkverband.
- Gestructureerd bespreken van ontwikkelingen en verzamelen van knelpunten, zodat deze kunnen worden opgepakt door het Hecht Wijkverband of worden doorgezet naar gemeente of RESV.
- Afspraken maken met externe partijen en zorgen voor naleving (bijvoorbeeld implementatie van regionale afspraken, communicatie, taakverdeling, scholing, gegevensuitwisseling).
- Verantwoordelijk voor het opstellen van het wijkplan en de wijkbegroting. Daarnaast monitoren van de voortgang van initiatieven uit het wijkplan.
- Afstemmen van initiatieven met regionale/wijkgerichte sleutelfiguren.
- Stimuleren van implementatie van regionale en gemeentelijke werkafspraken in het Hecht Wijkverband.
- Ondersteunen van de wijkcoördinator bij de implementatie.



Samen zorgen we ervoor dat de eerste lijn sterk blijft,
voor ons én voor de inwoners in Eemland

- Afstemmen van regionale (transformatie)plannen en use-cases op toepasbaarheid in het Hechte Wijkverbanden maken van vertaalslag van de regionale transformatieplannen en use-cases naar het hecht wijkverband.
- Zorgen voor afstemming tussen plannen van het Hecht Wijkverband en de gemeentelijke plannen en beleid binnen het sociaal domein.
- Ondersteunen van kennisdeling tussen regio en Hecht Wijkverband voor alle disciplines.
- Waar nodig wordt afgestemd met andere kernteams binnen dezelfde gemeente. Initiatieven van het Hecht Wijkverband worden door het kernteam getoetst aan de prioriteringskaders (onderdeel van het wijkplan) en dragen bij aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de eerstelijnszorg en de houdbaarheid van het sociaal domein.
- Neemt het inwonersperspectief mee in wijksamenwerking.

Kernteamleden

Een kernteamlid zet zich in voor goede afstemming, kennisdeling en samenwerking in de wijk. Dat gebeurt altijd met het belang van de inwoner voor ogen: passende, waardegedreven zorg en gezondheid dichtbij huis. Daarbij kijkt een kernteamlid verder dan de eigen discipline en brengt tegelijkertijd de kennis en ervaring van die discipline in binnen het kernteam.

Kernteamleden zorgen ervoor dat professionals binnen hun discipline goed vindbaar en aanspreekbaar zijn, zowel binnen het hecht wijkverband als richting het RESV. Zij organiseren duidelijke aanspreekpunten en zorgen dat deze op de hoogte zijn van de werkafspraken, organisaties en samenwerkingsstructuren in de wijk. Zo is voor iedereen helder wie waarvoor bereikbaar is en wanneer, en kunnen professionals elkaar snel en goed vinden.

De taken van een kernteamlid omvatten o.a.:

- Fungeren als aanspreekpunt voor professionals binnen het hecht wijkverband, zowel in een vertegenwoordigende rol voor de eigen discipline(s) als voor het kernteam. Waar nodig ook aanspreekpunt richting RESV en op gemeentelijk niveau.
- Vertalen en delen van kennis en ervaring uit de regio met de achterban, met een concrete vertaalslag naar wijksamenwerking.
- Vertalen van kennis uit wijksamenwerking naar het perspectief van de eigen discipline en delen met de (eigen)achterban.
- Uitdragen van visie op wijksamenwerking en de rol van de eigen discipline daarin.
- Vertalen van regionale visie naar een strategie voor het Hecht Wijkverband.



Samen zorgen we ervoor dat de eerste lijn sterk blijft,
voor ons én voor de inwoners in Eemland

- Enthousiasmeren van professionals door praktijkvraagstukken te koppelen aan samenwerkingsbehoeften. Bewustzijn stimuleren bij professionals dat wijksamenwerking onderdeel is van hun werk.
- Organiseren van monodisciplinaire organisatiegraad binnen het Hecht Wijkverband afstemmen met andere Hechte Wijkverbanden.
- Organiseren van aanspreekbaarheid en bereikbaarheid binnen de eigen discipline ten behoeve van het Hecht Wijkverband.



Samen zorgen we ervoor dat de eerste lijn sterk blijft,
voor ons én voor de inwoners in Eemland